

ViTeS verenigt als belangrijke speler in de sociale economie de bedrijvengroepen De Vlaspit, Televel, SPIT en Mivavil in één personele unie. Samen bouwen we een duurzame organisatie uit met aandacht voor deugdelijk bestuur en financiële gezondheid. Permanente ontwikkeling en verbetering van onze dienstverlening en coachende ondersteuning van de 800 medewerkers zijn hierbij prioritair.

Voor ViTeS zijn we op zoek naar een voltijdse

Algemeen HR Verantwoordelijke (m/v)

Doel van de functie

De Algemeen HR Verantwoordelijke is eindverantwoordelijk voor de opstelling en de uitvoering van een ééngemaakt HR-beleid voor de hele ViTeS groep. In dit beleid is maximale, duurzame inzetbaarheid van de medewerkers belangrijk, zowel voor doelgroepmedewerkers als voor omkadering.

Een greep uit je takenpakket in functie van de harmonisering van het HR-beleid binnen ViTeS:

- Je ondersteunt en coacht op een kwalitatieve manier directie en leidinggevende in verschillende HR-domeinen en begeleidt het veranderingsproces.
- Je bepaalt, formuleert en zet HR-beleidskeuzes om naar beleidsplannen en concrete doelstellingen en acties. Je implementeert innovatieve organisatiestructuren en processen.
- Je ontwikkelt en implementeert een loopbaanbeleid voor alle medewerkers met aandacht voor de ViTeS waarden.
- Je volgt de wetgeving kort op en je onderhandelt de ondernemings- CAO's en de arbeidsreglementen.
- Je geeft leiding aan de HR-verantwoordelijken op een resultaatgerichte manier.
- Je stelt en volgt HR-budgetten op.
- Je werkt nauw samen met de verschillende collega's verantwoordelijk in diverse domeinen, om de HR-informatiedoorstroom en de processen op een efficiënte manier te implementeren binnen de organisatie.

Je profiel

- Je voltooide een masteropleiding en kan een ervaring van min. 10 jaar voorleggen in een HR-omgeving.
- Je hebt ervaring in leidinggeven en kan dit op een resultaatgerichte manier neerzetten.
- Je kan je visie op het voeren HR-beleid op een overtuigende manier overbrengen.
- Bij het analyseren van situaties hebt je oog voor het breder kader van de organisatie.
- Je bent sterk in het opbouwen van een netwerk met relevante partners, zowel intern als extern.
- Je speelt kort op de bal bij relevante maatschappelijke, politieke of vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends die belangrijk zijn voor de organisatie.
- Je schept ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.
- Je brengt kennis mee van sociale wetgeving en arbeidsrecht
- Discretie, zelfstandig en professioneel werken zijn voor jou een evidentie.

Ons aanbod

- Voltijds contract onbepaalde duur
- Loon volgens barema PC 327.01 cat.1
- Maaltijdcheques
- Hospitalisatieverzekering na 6 maanden tewerkstelling.
- Terugbetaling woon-werkverkeer volgens sector CAO.

Een werkomgeving

- met een team van enthousiaste collega's.
- waar veiligheid, efficiëntie, rendabiliteit en zorg centraal staan.
- die streeft naar kwaliteit vanuit een maatschappelijke meerwaarde.

Solliciteren

Bezorg jouw CV en motivatiebrief aan vacatures@vites.be. Meer info op 0491/89.17.25. Met een mail naar vacatures@vites.be is op eenvoudig verzoek een functieprofiel op basis van TMA analyse beschikbaar.