

# Vacature en Functiebeschrijving

## Teamleider Kringloopwinkels

*Vzw De Kringloopwinkel vormt samen met vzw Constructief en vzw Mobiel de Deltagroep. We ontwikkelen in Deltagroep verschillende producten, diensten en activiteiten. Op die manier helpen we onze medewerkers maatschappelijk en professioneel te participeren en versterken we het sociaal weefsel. Als maatwerkbedrijf bieden de 3 vzw's banen en werkervaringskansen voor wie om persoonlijke redenen moeilijk een job vindt. De Kringloopwinkel zorgt dankzij lokale inzameling en verkoop van tweedehandsspullen tevens voor minder afval en een breed aanbod voor elk budget.*

*De 300 medewerkers van De Kringloopwinkel zijn verdeeld over verschillende locaties in de ruime Kortrijkse regio: De Kringloopwinkel in Avelgem, Beveren-Leie, Kortrijk, Menen, Wevelgem en Zwevegem, De Bazaar in Kortrijk, De Hangaar en een centrale zetel met administratieve diensten en diverse ateliers in Kortrijk-Heule.*

*Meer informatie over de werking van de groep is te vinden op [www.deltagroep.be](http://www.deltagroep.be), [www.dekringloopwinkel.be](http://www.dekringloopwinkel.be), [www.vzwconstructief.be](http://www.vzwconstructief.be) en [www.mobiel.be](http://www.mobiel.be).*

Vzw De Kringloopwinkel Deltagroep zoekt een gedreven collega:

### Teamleider Kringloopwinkels (m/v)

#### **FUNCTIE-INHOUD**

**Kan jij een hecht en sterk team organiseren en sturen? Beschik je over een flinke portie ondernemerszin en commercieel inzicht? Dan ben jij misschien de Teamleider die wij zoeken.**

**In deze nieuwe uitdagende rol ben je verantwoordelijk voor een aantal kringloopwinkels binnen onze organisatie. Je stuurt hierbij een team aan van een 6-tal werkleiders en 75 medewerkers. Samen met hen garandeer je een goede werkorganisatie en zet je onze winkels commercieel mee op de kaart. Je rapporteert aan en werkt zeer nauw samen met de operationeel directeur.**

De functie omhelst onder andere:

- **Stimuleren van de samenwerking** binnen het team en op de werkvloer. Je bent een teamspeler die de reeds aanwezige vaardigheden en talenten verder kan sturen. Je versterkt de dynamiek in de verschillende teams en je stemt de werking goed op elkaar af. Je bent aanwezig en nabij en ondersteunt je teams actief in hun opdracht. Je geeft feedback en volgt nauw op. Je zorgt er ook voor dat nieuwe leidinggevenden in je team goed onthaald worden.
- De **structuur en werkorganisatie** verder versterken en vereenvoudigen samen met de werkleiders in functie van een vlotte dagelijkse begeleiding en werking. Je communicatieve aanpak zorgt ervoor dat beslissingen en veranderingen vlot hun weg vinden in de organisatie.

- **Commercieel** sturen van de winkels in nauwe samenwerking met de werkleiders en operationeel directeur. Je realiseert en concretiseert samen de commerciële strategie in de winkels en helpt mee een uniform winkelbeeld creëren. Je houdt de vinger aan de pols en volgt de verkoopresultaten per winkel nauwgezet op. Je zorgt samen voor een kwalitatieve en professionele winkelervaring die voldoet aan zowel de interne standaarden als de verwachtingen en behoeften van de klant.

### **PROFIEL**

- Naast je diploma hoger onderwijs beschik je over een werkervaring in een verantwoordelijke functie.
- Je beschikt over een flinke portie verantwoordelijkheidszin, je kan plannen, organiseren en problemen systematisch en doortastend aanpakken.
- Je kan terugvallen op een aantal specifieke leiderschapscompetenties: coachen, bijsturen, samenwerking stimuleren en resultaatgericht handelen.
- Een klantgerichte ingesteldheid is een absolute must, net als een sterke motivatie om in de context van een maatwerkbedrijf verantwoordelijkheid op te nemen.
- Je schrikt er niet voor terug zelf mee de handen uit de mouwen te steken door mee te werken op de werkvloer.
- Je spreekt en schrijft perfect Nederlands en hebt een goede PC kennis.

Praktisch: rijbewijs B noodzakelijk; voltijds (38u/week); 14-daags zaterdagwerk.

### **AANBOD**

- Motiverende en enthousiasmerende werksfeer in een dynamisch sociaal bedrijf;
- verloning volgens intern baremasysteem (+ maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, GSM, laptop, ...);
- de kans om een belangrijke maatschappelijke bijdrage te leveren via de sociale en milieudoelstellingen van de organisatie;
- contract voor onbepaalde duur;
- bestaand vormingsaanbod voor de functie + open houding tov aanvullende opleidingen en vormingen.

### **AANWERVINGSPROCEDURE**

1. Mail uw motivatiebrief en een volledige CV tav Sylvie D'Hondt, personeelsdirecteur, naar:  
[vacature@deltagroep.be](mailto:vacature@deltagroep.be) met vermelding van "Teamleider Kringloopwinkels"
2. Selectiegesprek
3. Assessment
4. Finaal en afsluitend gesprek