

Kringwinkel 't rad maakt mensen en spullen meer waard, met respect voor het milieu. Wil jij bijdragen aan de verdere ontwikkeling van onze medewerkers? Is coachen en motiveren je ding? Ben je discreet? Weet jij van aanpakken? Ben je analytisch? Ben je gebeten door sociale economie? Wil je graag deel uitmaken van een innovatieve onderneming met 250 medewerkers? Dan is de onderstaande functie vast iets voor jou!

Medewerker HR - Trajectbegeleiding M/V/X

Functie

Als Trajectbegeleider help je mee om de visie te bewerkstelligen : mensen en spullen meer waard maken. Je ondersteunt (doelgroep)medewerkers en hun leidinggevenden met respectvolle en duidelijke communicatie. Je draagt zorg voor de toekomst door de medewerkers op te volgen van instroom tot en met uit- of doorstroom. Ook werk je in vertrouwen samen met externen. Je wordt aangestuurd door de HR manager.

Profiel

- Je bent in het bezit van een mensgericht bachelordiploma of gelijkwaardig door ervaring.
- Je communiceert duidelijk en met respect
- Je kunt samenwerken in vertrouwen
- Je bent gemotiveerd en straalt dit uit
- Je hebt zelfinzicht en visie
- Je wil samen verbeteren met een respectvolle en professionele houding
- Je bent in het bezit van rijbewijs B

Wij bieden je een job binnen een mensgerichte onderneming waar respect, samen verbeteren en zorg dragen voor de toekomst centraal staan. Daarnaast vinden we het belangrijk dat je je job graag doet en krijg je de nodige autonomie, verantwoordelijkheid en ruimte voor persoonlijke groei.

Je kan rekenen op een marktconforme verloning volgens PC 327 aangevuld met extralegale voordelen (zoals maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, glijtijd, dubbel vakantiegeld, september- en eindejaarspremie, 2 extra vakantiedagen op ondernemingsniveau en extra vakantiedagen vanaf 35 jaar).

Heb je interesse? Stuur je CV en motivatie voor 30/11/2022 naar Stefanie Herpoel via personeel@trad.be of bel ons voor vragen op 050/34 94 00.

Wat kan je verwachten?

Na een eerste selectie op basis van CV zullen we je bellen voor een telefonische kennismaking. De volgende ronde bestaat uit een sollicitatiegesprek gepaard gaande met een kennismaking met het bedrijf. Voor je aan de slag gaat krijg je nog een aanstellingsgesprek.